



**КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ  
государственных и муниципальных  
служащих Ульяновской области как  
механизм развития кадровой политики**

<http://gov.ukoo.ru/>



# 2

# ОДИН ПОРТАЛ - ТРИ ФУНКЦИИ

## ОБЩЕНИЕ

ФОРУМЫ



ОПРОСЫ



СООБЩЕНИЯ



ГРУППЫ



## ОБУЧЕНИЕ

ТЕСТЫ



УРОКИ



ЗАДАЧИ



ОЦЕНКИ



## УПРАВЛЕНИЕ

САЙТЫ



БАЗЫ ДАННЫХ




БИБЛИОТЕКИ



ДОКУМЕНТЫ





## КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

государственных и муниципальных служащих

Вы зашли под именем *Алексей Морозов (Выход)*  
Русский (ru) ▼

Список ресурсов
**Организации**
Рубрики
Группы
О портале

[В начало](#)


**Навигация**

[В начало](#)


- [Моя домашняя страница](#)
- [Страницы сайта](#)
- [Мой профиль](#)
- [Мои ресурсы](#)
- [Ресурсы](#)


**Настройки**

**Фотоконкурс**  
"Моё хобби"



**ТЕЛЕФОНЫ**





Уважаемые коллеги!

Рад приветствовать Вас на корпоративном портале!


Теперь у всех нас появилась возможность оперативно обмениваться информацией и опытом работы, быть в курсе важных событий, совершенствовать свои навыки, неформально и заинтересованно обсуждать пути решения задач, стоящих перед нашей командой.

Корпоративный портал – это не только место общения и совместного творчества, не только новая площадка для личностного роста каждого государственного служащего, но и дополнительная возможность улучшить качество нашей работы. Мы хотим вовлечь в процесс принятия управленческих решений всех творчески мыслящих и неравнодушных сотрудников, готовых проявить себя.

Уверен, что наш портал позволит оптимизировать работу структурных подразделений, повысить эффективность и согласованность наших действий, наладить «обратную связь» между руководством и коллективом, и, что самое важное, – содействовать созданию доброй и творческой атмосферы в Правительстве области, министерствах, ведомствах и органах местного самоуправления.


Очень надеюсь, коллеги, что новый портал действительно поможет нам в работе и сделает управленческую команду Ульяновской области ещё более сильной, дружной и эффективной!

Губернатор-Председатель  
Правительства Ульяновской  
области



С.И. Морозов

Новости корпоративного портала


 **Девиз дня и календарь событий**  
от Андрей Жуков - Понедельник, 16 Май 2016, 09:13

Чем тише становишься, тем больше можешь услышать.

Изречение дзе

16 мая      401 год со дня рождения основателя Симбирска и Карсуга  
Богдана Хитрово

[Редактировать](#) | [Удалить](#)  
[Обсудить эту тему \(Пока 0 ответов\)](#)

 **СРОЧНО!!!** Просьба получить изменения плана работы Губернатора на 16-22 мая  
от Елена Чувашлова - Пятница, 13 Май 2016, 17:03

Просьба получить изменения плана работы Губернатора на 16-22 мая

Вопросы государственного управления

Форум для обсуждения оценки "360 градусов"

## Оценка удовлетворенности государственных гражданских и муниципальных служащих

Оценка удовлетворенности государственных гражданских и муниципальных служащих

Уважаемый участник! Данные вопросы посвящены оценке удовлетворенности государственных гражданских и муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, изучению морально-психологического климата в Вашем коллективе, выявлению ведущих мотиваций деятельности государственных гражданских муниципальных служащих. Пройдите анонимное анкетирование!



## Оценка персонала по методике 360 градусов

### Вспомогательные материалы к оценке "360 градусов"

Инструкция к оценке "360 градусов"

Инструкция по прохождению тестирования

Механизм оценки

### Оценочные листы Рябокожа Александра Марсельевича - Начальника управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

Самооценка

Оценка руководителя

Оценка коллег (равнозначных по должности)

Оценка подчиненных

### Оценочные листы Асмуса Олега Владимировича - Министра экономического развития Ульяновской области

Самооценка

Оценка руководителя

Оценка подчиненных

## Оценка персонала

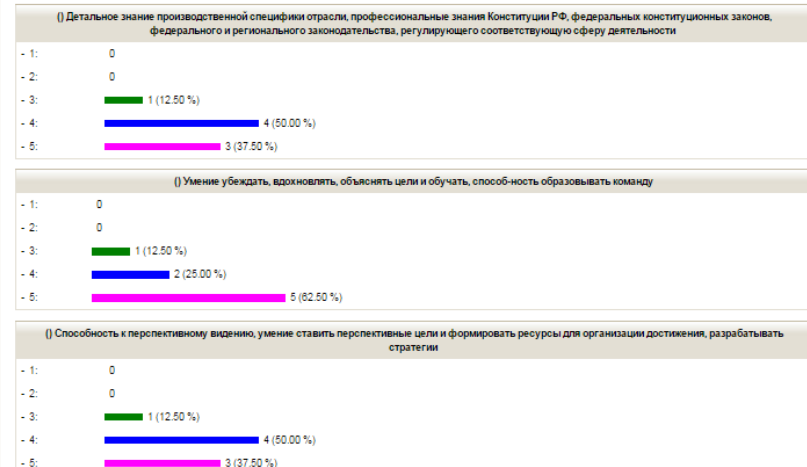
Результаты опроса сохраняются.

Итоги подводятся автоматически.

Доступ к итогам имеет только администратор страницы.

Экспорт в Excel

Отправлено ответов: 8  
Вопросов: 14



# РУБРИКА «Кадровая политика»

## Обратная связь

Результаты опроса сохраняются.

Итоги подводятся автоматически.

Доступ к итогам имеет только администратор страницы.

Тест-опрос по выявлению наиболее актуальной (интересной) программы обучения

Просмотр

Редактировать вопросы

▼ Содержимое

Выбрать

Предварительный просмотр ?

(\*) Обязательные ответы к помеченным вопросам

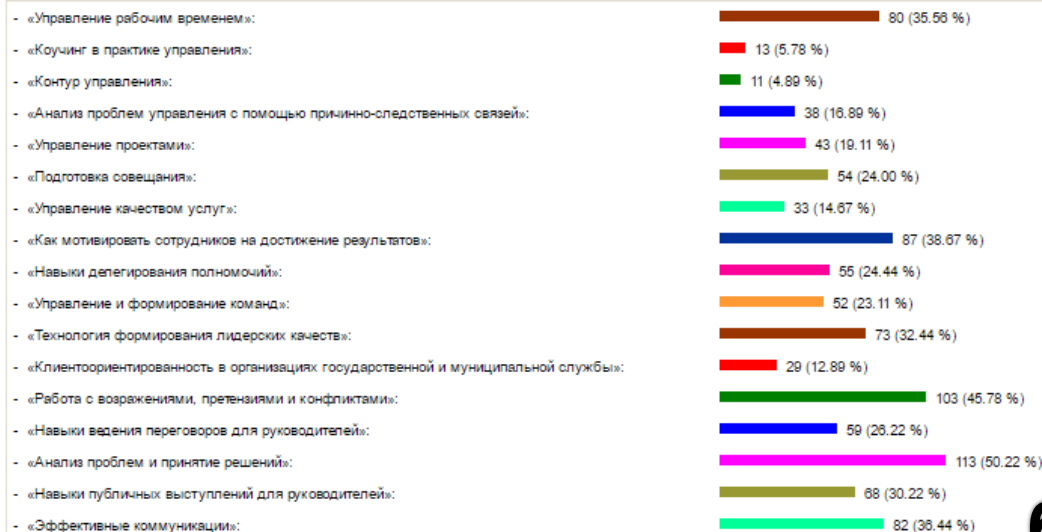
() Выберите из общего списка не более 5 понравившихся тем для обучения\*

- «Управление рабочим временем»
- «Коучинг в практике управления»
- «Контур управления»
- «Анализ проблем управления с помощью причинно-следственных связей»
- «Управление проектами»
- «Подготовка совещания»
- «Управление качеством услуг»
- «Как мотивировать сотрудников на достижение результатов»
- «Навыки делегирования полномочий»
- «Управление и формирование команд»
- «Технология формирования лидерских качеств»
- «Клиентоориентированность в организациях государственной и муниципальной службы»
- «Работа с возражениями, претензиями и конфликтами»
- «Навыки ведения переговоров для руководителей»
- «Анализ проблем и принятие решений»
- «Навыки публичных выступлений для руководителей»
- «Эффективные коммуникации»

Отправлено ответов: 225

Вопросов: 1

() Выберите из общего списка не более 5 понравившихся тем для обучения



# Электронная карта профессионального развития (ЭКПР)

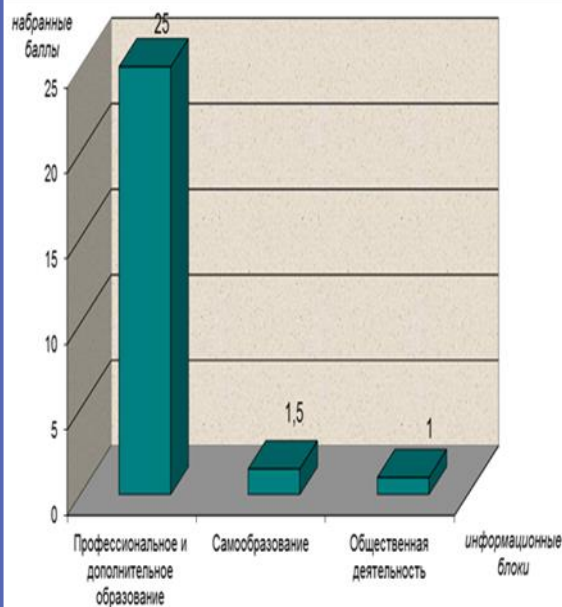
При составлении общего рейтинга баллы суммируются и визуализируются в виде таблицы и диаграммы, как по каждому служащему отдельно, так и в разрезе сведений по всем служащим

- Общая информация по служащему с учетом всех показателей ЭКПР

Вид образования:	Повышение квалификации
Начало обучения:	14 Октябрь 2013
Завершение обучения:	24 Октябрь 2013
Образовательные учреждения:	ФГБОУ ВПО «Ильинский государственный университет»
Форма обучения:	Онлайн
Факультет:	
Специальность (учебная программа):	Управление персоналом на государственной гражданской службе: кадровые технологии и делопроизводство
Количество часов:	73
Тип документа об образовании:	Удостоверение
Дата выдачи документа:	24 Октябрь 2013
Номер документа:	002546
Присвоение звания:	
Отметка о выполнении:	Выполнено
Баллы:	3

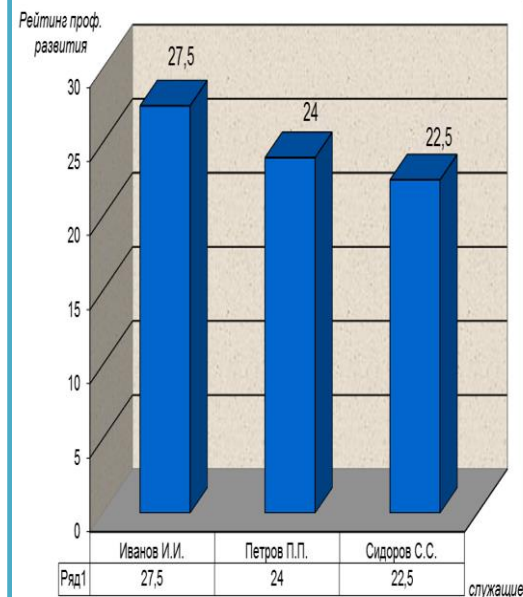
В виде справочной информации

1



В виде диаграммы по общему составу и по каждому служащему

2-3



В виде диаграммы или таблицы по всем служащим

4

# Электронная карта профессионального развития (ЭКПР)

## 1 блок: Дополнительное образование (ДПО) служащих

Наименование показателя	Кол-во баллов	Примечание
Профессиональная переподготовка	4	Настоящие разделы могут выбираться неоднократно, указываются данные документа
Повышение квалификации	3	
Краткосрочное обучение (семинары, тренинги и т.п.)	2	
Стажировка	1	

## 3 блок: Профессиональное образование служащих

Наименование показателя	Кол-во баллов	Примечание
Одно высшее образование	6	Выбирается один из трёх представленных пунктов
Два высших образования	7	
Три и более высших образования	8	
Доктор наук, профессор	10	Настоящие разделы могут выбираться неоднократно, указываются данные документа
Кандидат наук, доцент	9	
Интернатура, ординатура	6	
Аспирантура, соискательство учёной степени	5	

## 2 блок: Самообразование служащих

Наименование показателя	Кол-во баллов	Примечание
Нормативно правовая база	0,5	Настоящие разделы могут выбираться неоднократно, указываются данные документа
Опыт субъектов Российской Федерации	0,5	
Зарубежный опыт	0,5	Указывается кол-во пройденных тестов и ссылка на тест
Учебные и познавательные материалы	0,5	
Публицистика, пресса	0,5	Настоящие разделы могут выбираться неоднократно, указываются данные материала
Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	0,5	
Материалы выставок, конференций, форумов	0,5	
Изучение иностранного языка	0,5	Выбирается уровень владения языком
Изучение отдельной дисциплины	0,5	Указывается дисциплина
Получение второго и последующего высшего образования	0,5	Указываются данные учебного заведения, сроки обучения

## 4 блок: Общественная деятельность служащих

Наименование показателя	Кол-во баллов	Примечание
Публикация в научно-практическом (профессиональном) издании	5	Указывается ссылка на издание, номер, название статьи
Выступление на профессиональной конференции	4	Указывается информация о конференции, прилагается доклад
Участие в профессиональном конкурсе	3	Указывается название конкурса, дата проведения
Публикация на научно-практическом (профес-ном) интернет-ресурсе	2	Указывается ссылка на издание, номер, название статьи
Преподавательская деятельность в учебных заведениях (в текущий период)	2	Указывается учебное заведение, дисциплина
Участие в движении наставничества, менторства, проведение лекций в системе внутреннего обучения (лекции для вновь принятых служащих, выступление в качестве докладчика на аппаратной учёбе и в Корпоративном университете, проведение лекций для муниципальных служащих Ульяновской области и т.п.)	1	Указываются данные об участии в мероприятиях
Зачисление в кадровый резерв, резерв управленческих кадров	1	Указываются реквизиты нормативно-правового акта о зачислении в резерв

# Электронная карта профессионального развития (ЭКПР)



Планирование							Фактическое выполнение				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель обучения	Вид дополнительной профессиональной программы (программы профессионального развития)	Форма обучения	Продолжительность обучения	Направление обучения	Ожидаемая результативность	Период обучения	Название программы ДПО (курса, семинара, тренинга и пр.)	Наименование образовательной организации (организации, осуществляющей обучение)	Документ о квалификации (документ, свидетельствующий об обучении на курсах, семинаре, тренинге и пр.)	Присвоенная квалификация	Стадия выполнения

# РУБРИКА «Кадровая политика»

## Кадровый резерв

### Кадровый резерв Правительства Ульяновской области



Ограничено (полностью скрыто, без сообщений): «Доступно с 1 Ноябрь 2015.»

- [Журнал регистрации протоколов заседаний конкурсной \(аттестационной\) комиссии](#)
- [Кадровый резерв администрации Губернатора Ульяновской области](#)
- [Журнал учёта конкурсов в кадровый резерв](#)
- [Журнал учёта конкурсов на замещение вакантных должностей](#)
- [Кадровый резерв Ульяновской области](#)

Фамилия Имя Отчество	Категория должности	Группа должностей	Профессиональная область	Дата распоряжения о включении	Номер распоряжения	Дата распоряжения об исключении	Основание для исключения	Статус	Индивидуальный план
Химич Игорь Николаевич	Руководители	Высшая	В области планирования и протоколно-организационного сопровождения мероприятий с участием Губернатора	14 Апрель 2014	№256-пр/к			Состоит в резерве	Есть
Сokolova Margarita Владимировна	Руководители	Высшая	В области планирования работы Губернатора и Правительства Ульяновской области организационного обеспечения мероприятий с участием Губернатора Ульяновской области	14 Апрель 2014	№256-пр/к			Состоит в резерве	
Итонин Дмитрий Иванович	Специалисты	Ведущая		10 Февраль 2012	№71-пр	10.02.2015 №62-пр/к	Истечение срока нахождения в резерве	Исключен из резерва	
Гриднев Максим Николаевич	Специалисты	Ведущая		30 Август 2011	№ 639-пр	504-пр/к	Истечение срока нахождения в резерве	Исключен из резерва	
Бахаудинов Тимурхан Шамильевич	Специалисты	Старшая		10 Февраль 2012	№ 71-пр	10.02.2015 №62-пр/к	Истечение срока нахождения в резерве	Исключен из резерва	
Михалчев Дмитрий Андреевич	Специалисты	Ведущая	В области межрегиональных и международных отношений	26 Май 2014	№345-пр/к			Состоит в резерве	

### Резерв управленческих кадров Ульяновской области



Ограничено (полностью скрыто, без сообщений): «Доступно с 1 Ноябрь 2015.»

- [Список лиц, назначенных \(избранных\) на должности из резерва управленческих кадров с момента его формирования](#)
- [Список лиц, исключенных из резерва управленческих кадров Ульяновской области](#)
- [Журнал регистрации протоколов заседаний конкурсной Комиссии по вопросам государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Ульяновской области](#)
- [Список действительных членов резерва управленческих кадров Ульяновской области](#)
- [Список лиц, обученных в рамках развития резерва управленческих кадров Ульяновской области](#)

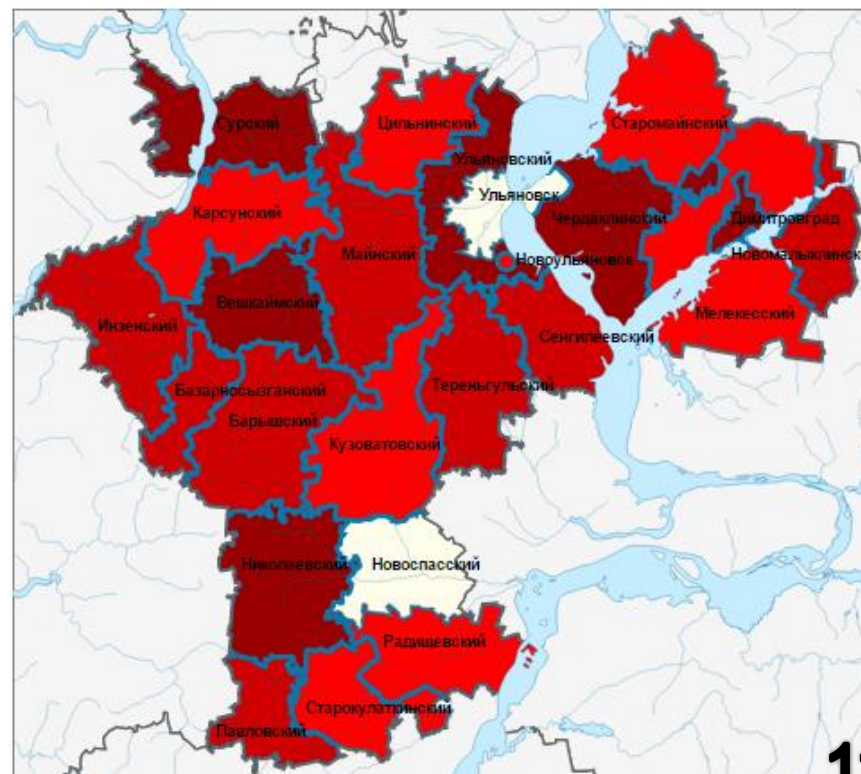
# РУБРИКА «Кадровая политика»

## Отчёт использования сервисов «Федеральный портал государственной службы и резерва управленческих кадров»



Информация о количестве должностей и вакансиях, имевшихся в штатном расписании

Наименование ИОГВ	Год	Квартал	Месяц	Установленная предельная численность должностей на конец отчётного квартала	Количество должностей, включенных в штатное расписание на конец отчётного квартала	Количество вакансий, имевшихся в штатном расписании в течение отчётного квартала
Администрация Губернатора Ульяновской области	2015	4	11	242	242	18
Министерство строительства, жилищно-коммунального комплекса и транспорта Ульяновской области	2015	4	11	69	69	1
Министерство финансов Ульяновской области	2015	4	11	125	125	5
Министерство экономического развития Ульяновской области	2015	4	11	92	92	0



## АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

ТЕСТИРОВАНИЕ  
ОБЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

7 ТЕСТОВ

РУССКИЙ ЯЗЫК

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИСТОРИЯ И КРАЕВЕДЕНИЕ

АТИКОРРУПЦИЯ

ТЕСТИРОВАНИЕ  
ПРОФИЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

4 ТЕСТА

СОПРОВОЖДЕНИЕ  
ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
ЭЛЕКТРОННОГО  
ДОКУМЕНТООБОРОТАПРЕДОСТАВЛЕНИЕ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ  
НАСЕЛЕНИЮУПРАВЛЕНИЕ МНОГОКВАРТИРНЫМИ  
ДОМАМИ

ТЕСТИРОВАНИЕ ПРИ АТТЕСТАЦИИ

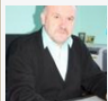
185 тестов

разработано органами власти  
для аттестации своих  
сотрудников по специальностиВсего Правительством  
Ульяновской области  
разработано  
и автоматизировано

13000

тестовых вопросов

Навигация по тесту



Кочубыков Николай Викторович

Grid of question numbers 1-30. Questions 1-10 are highlighted in green, indicating they have been completed.

Закончить обзор

Тест начат	Понедельник, 28 Июль 2014, 10:39
Состояние	Завершено
Завершен	Понедельник, 28 Июль 2014, 10:47
Прошло времени	8 мин. 17 сек.
Баллов	22,0/30,0
Оценка	3,7 из 5,0 (73%)

Вопрос 1  
Верно  
Баллов: 1,0 от максимума 1,0  
Редактировать вопрос

Орган местного самоуправления соответствующего муниципального образования направляет проект на сопровождение в ОАО «Корпорация развития Ульяновской области» в случае вли:

Выберите один ответ:

- а. верны оба варианта
- b. предполагаемый объём инвестиций в проект превышает сумму, установленную в отношении каждого муниципального образования регламентом сопровождения инвестиционных проектов в режиме «одного окна» на территории Ульяновской области от 09.01.2014 № 73-Г-01/14вн ✓
- с. для реализации проекта необходима площадка greenfield

Правильный ответ: предполагаемый объём инвестиций в проект превышает сумму, установленную в отношении каждого муниципального образования регламентом сопровождения инвестиционных проектов в режиме «одного окна» на территории Ульяновской области от 09.01.2014 № 73-Г-01/14вн

Оставить комментарий или перепределить оценку

История ответов

Шаг	Время	Действие	Состояние	Оценки
1	28/07/14, 10:39	Начало	Пока нет ответа	
2	28/07/14, 10:47	Сохранено: предполагаемый объём инвестиций в проект превышает сумму, установленную в отношении каждого муниципального образования регламентом сопровождения инвестиционных проектов в режиме «одного окна» на территории Ульяновской области от 09.01.2014 № 73-Г-01/14вн	Ответ сохранен	
3	28/07/14, 10:47	Попытка завершена	Верно	1,0

Вопрос 2  
Верно  
Баллов: 1,0 от максимума 1,0  
Редактировать вопрос

В ежегодном инвестиционном послании Главы администрации муниципального образования должны быть отражены следующие аспекты:

Выберите один ответ:

- а. анализ типовых и частных проблем инвесторов, возникших в отчетном периоде и алгоритмы их решения; привлечение инвестиций; продвижение МО (формирование позитивного имиджа);
- b. всё, вышеперечисленное ✓
- с. итоги выполнения задач по поддержке инвестиционной деятельности в отчетном периоде; результаты взаимодействия с региональными институтами развития и направления совместной работы на предстоящий период; привлечение инвестиций;

Правильный ответ: всё, вышеперечисленное

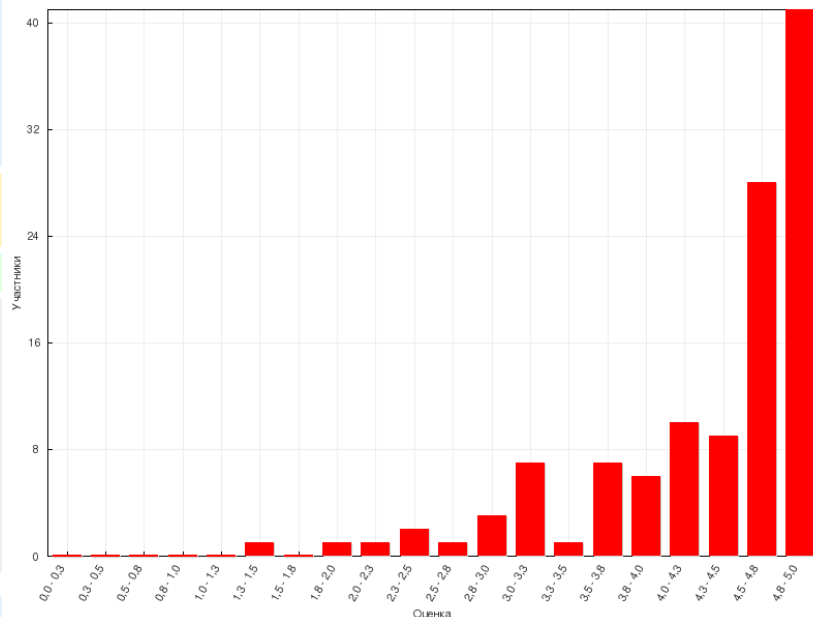
Оставить комментарий или перепределить оценку

История ответов

# Протокол тестирования

## сохраняется по каждому вопросу

### График количества участников, получивших оценки в диапазонах



**СЕРТИФИКАТ**  
серия ОЦ №0000860

Удостоверяет, что

**ЖУКОВ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**  
прошел очное тестирование на выявление профессиональных знаний при прохождении аттестации на государственной гражданской службе Ульяновской области по следующим направлениям:

Делопроизводство	Законодательство	Русский язык	Компьютерная грамотность	История и краеведение	Антикоррупция
4,4	4,5	3,7	1,2	3,6	4

Начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области

А.М.Рабочкин

Сертификат действителен в течение одного года с момента прохождения тестирования

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫМИ ЗНАНИЯМИ

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ САЙТАМИ

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

Начальник управления по вопросам  
государственной службы и кадров  
Тел: (842)241-27-15  
E-mail: [rezerv@ulgov.ru](mailto:rezerv@ulgov.ru)